

казённое учреждение «Муниципальный орган управления образованием
Анучинского района Приморского края»

ПРИКАЗ

от 17.08.2017г.

с.Анучино

№ 113-а

О внесении изменений в Положение об оплате
труда работников казённого учреждения
«Муниципальный орган управления образованием
Анучинского района Приморского края»

На основании Протеста прокуратуры Анучинского района от 09.08.2017 года № 7/2-2684-2017/566 на Положение об оплате труда работников казённого учреждения «Муниципальный орган управления образованием Анучинского района Приморского края» утверждённое приказом КУ МОУО от 06.06.2016 №113-а

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников казённого учреждения «Муниципальный орган управления образованием Анучинского района Приморского края»

2. Пункт 3.3; 3.3.1 читать в новой редакции:

3.3. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденных постановлением администрации Анучинского муниципального района от 18 марта 2016 года N 42 "О порядке и размерах оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Анучинского муниципального района".

в пределах утвержденного фонда оплаты труда, в том числе:

- за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения и их размеры устанавливаются в трудовом договоре с учетом выполнения им целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения в соответствии с локальными нормативными актами.

Оценку работы руководителей учреждений на предмет выполнения ими целевых показателей эффективности работы осуществляет комиссия по

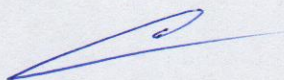
оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения (далее комиссия), создаваемая ГРБС. Состав комиссии и порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения утверждаются ГРБС.

3.3.1. Размер выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается исходя из данных, указанных в таблице 1.

Таблица 1

Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, в баллах)	Размер выплат за качество выполняемых работ, за интенсивность и (или) выплат за высокие результаты работы от их максимального размера, в процентах
100-90 включительно	100
не менее 85 включительно	90
менее 85 - 80 включительно	80
менее 80 -75 включительно	70
менее 75	не устанавливается

Начальник КУ МОУО



И.В.Скорикова

казённое учреждение «Муниципальный орган управления образованием
Анучинского района Приморского края»

ПРИКАЗ

от 22.03.2019 года

с.Анучино

№ 23-а

О внесении изменений в положение
«Об оплате труда работников казённого
учреждения «Муниципальный орган
управления образованием Анучинского района
Приморского края»

На основании Постановления администрации Анучинского муниципального района от 21.03.2019 года № 146 «О внесении изменений в постановление администрации Анучинского муниципального района от 18.03.2016г. № 42 «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Анучинского муниципального района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в положение «Об оплате труда работников казённого учреждения «Муниципальный орган управления образованием Анучинского района Приморского края» п. 3.3.1. читать в новой редакции:

- Выплаты за качество выполняемых работ и (или) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся ежемесячно в соответствии с локальным актом в пределах фонда оплаты труда. Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах к окладам или абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, муниципальными правовыми актами Анучинского муниципального района.

И.о.начальника КУ МОУО



Кравченко И.Ф.

казённое учреждение «Муниципальный орган управления образованием
Анучинского района Приморского края»

ПРИКАЗ

от 01.11.2019г.

с.Анучино

№ 89/1-а

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников казённого учреждения «Муниципальный орган управления образованием Анучинского района Приморского края», утвержденного приказом от 06.06.2016 № 113-а

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством размера районного коэффициента к заработной плате работников муниципальных учреждений Анучинского муниципального района администрации Анучинского муниципального района (Постановление администрации Анучинского муниципального района от 30.08.2019 года № 486 «О внесении изменений в постановление администрации Анучинского муниципального района №57 от 29.03.2016 года «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казённых, автономных учреждений Анучинского муниципального района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников казённого учреждения «Муниципальный орган управления образованием Анучинского района Приморского края».

2. Пункт 2.4.3 читать в новой редакции:

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда работников КУ МОУО применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников учреждений, расположенных в Приморском крае, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока.

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам КУ МОУО выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:

- районный коэффициент к заработной плате - 20 процентов.

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

- процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

3. Руководителям образовательных учреждений внести изменения в примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Анучинского района.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2020 года.

Начальник КУ МОУО

Гришакова Н.В.