#  ПРИЛОЖЕНИЕ

# Программа по устранению дефицита педагогических кадров

**ЦЕЛЬ:** Обеспечение образовательных организаций квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования. Устранение кадрового дефицита к 2024 году.

# ЗАДАЧИ:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

* обеспечение ОУ Анучинского муниципального округа квалифицированными кадрами;
* формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
* создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
* оказание мер социальной поддержки педагогам.

**Сроки реализации программы:** 2022 - 2024 г.г.

# Методы сбора и обработки информации

1. Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности, самооценка).
2. Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые оценки).
3. Эмпирические (наблюдение, изучение педагогического опыта, контрольные работы, эксперимент и т.д.)
4. Статистические методы, графические, математические (регистрация, ранжирование, графики, подсчеты, таблицы и т.д.)

# Целевые показатели

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатель | Единицыизмерения | 2024 |
| 1. | Количество вакантных ставок | Ед. | 0 |
| 2. | Средняя нагрузка педагогических работников | час | 18 |
| 3. | Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численностипедагогов | % | 40% |
| 4. | Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численностипедагогов | % | 15% |
| 5. | Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах | чел. | 3 |
| 6. | Доля привлеченных педагогов из других территорий, регионов | % | 5% |

**Дорожная карта программы по устранению дефицита педагогических кадров**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Сроки** | **Ответственные** |
| 1. | Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах вразрезе школы | Май | Зам. директора |
| 2. | Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическимобразованием | Август-сентябрь | Зам. директора |
| 3. | Организация работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах/ СПО:* осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении срока обучения;
* заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника
 | В течение года | Зам. директора  |
| 4. | Организация прохождения студентами педагогических практик по месту ихбудущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности) | В течение года | Зам. директора  |
| 5. | Посещение ярмарок вакансий колледжей, ВУЗов. | В течение года | Руководители ОУ |
| 6. | Профориентационная работа в округе. | В течение года | Специалисты КУ МОУОРуководители ОУ |
| 7. | Формирование базы данных школьников, поступивших в учрежденияпрофессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента) | Сентябрь | Специалисты КУ МОУОРуководители ОУ |
| 8. | Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов занаставниками. | Сентябрь | Руководители ОУРуководители РМО |
| 9. | Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьныхметодических объединений. | В течение года | Руководители МОРуководители РМО |
| 10. | Создание условий для участия в муниципальных конкурсах профессиональногомастерства для молодых учителей | В течение года | Руководители МОРуководители РМО |
| 11. | Создание правовых и организационных условий для закрепления педагогическихкадров в ОУ. | В течение года | КУ МОУО |
| 12. | Совершенствование процедуры шефства, наставничества на уровне ОУ. | В течение года | Руководители МОРуководители РМО |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 13. | Создание условий для реализации инициатив педагогов. | В течение года | Зам. директора  |
| 14. | Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогическихработников. | В течение года | КУ МОУОРуководители ОУ |

# Ожидаемые результаты:

1. Создание системы управления кадровой политикой на уровне округа, ОУ.
2. Уменьшение к концу 2024 года дефицита педагогических кадров за счет привлечения молодых специалистов, специалистов из других территорий и регионов.
3. Рост количества выпускников ВУЗов и СПО, трудоустроившихся в ОУ Анучинского МО.
4. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии у учащихся школ. Заключение целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школ.
5. Участие педагогических работников в конкурсах различной направленности, подтверждающих педагогическое мастерство.