УТВЕРЖДАЮ

И.о. начальника КУ МОУО

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Суляндзига М.В.

**Муниципальный план мероприятий**

**по повышению качества образования на 2023 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| мероприятие | срок исполнения | ответственные | планируемый результат |
| **Формирование кадрового резерва** | | | |
| 1.Направление на обучение и стажировку претендентов, включённых в кадровый управленческий резерв. | январь – август | Ильченко Н.Ф. | Повышение профессиональных компетенций лиц, включённых в кадровый резерв. |
| **Формирование системы работы с руководителями ОУ** | | | |
| 1.Организация участия управленческих команд в обучающих мероприятиях ПК ИРО по вопросам развития внутришкольных механизмов обеспечения качества образования | январь - март | Ильченко Н.Ф.  руководители ОУ | Повышение квалификации управленческих команд ОУ. |
| 2.Разработка муниципальной антикризисной программы повышения качества образования. | январь | Евстифеева О.Л. | Создана антикризисная программа. |
| **Создание комплексной системы сопровождения педагогов** | | | |
| 1.Организация участия в проведении диагностики предметных и методических компетенций учителей математики. | февраль | Ильченко Н.Ф.  руководитель РМО | Сформированы диагностируемые компетенции и дефициты. |
| 2.Организация повышения квалификации учителей математики на основе диагностики компетенций:  - вебинары «Типовые ошибки ЕГЭ и ОГЭ»  - вебинар «Развитие предметных компетенций педагогов, обеспечивающих высокие образовательные результаты обучающихся»  - виртуальная площадка – сетевой транслятор «Простые решения» для инициативного размещения материалов и рекомендаций на странице «Готовимся к ЕГЭ и ОГЭ»  - методические десанты в территории с привлечением профессиональной элиты (Клуб Пеликанов) | февраль - май | руководители ОУ | Повышение профессиональных компетенций учителей математики.  Стимулирование активной работы методического объединения учителей математики.  Организовано методическое сопровождение педагогов. |
| 3.Работа педагогов в региональных предметных комиссиях в качестве экспертов по проверке заданий с развёрнутым ответом ГИА. | в течение года | Евстифеева О.Л.  руководители ОУ | Повышение экспертности педагогов для личностно -профессионального роста. |
| 4.Работа по выявлению, обобщению и распространению успешных практик педагогов. | в течение года | Евстифеева О.Л.  руководители ОУ | Создан муниципальный банк лучших педагогических практик преподавания предмета. |
| **Масштабирование успешных практик муниципальной модели наставничества** | | | |
| 1.Реализация наставнических практик. | в течение года | Евстифеева О.Л.  руководители ОУ | Вовлечение не менее 30% педагогов в различные формы реализации наставнических практик. |
| 2.Окружной семинар для зам.директоров по УВР по реализации целевой модели наставничества. | октябрь | МБОУ школа с. Гражданка | Диссеминация опыта реализации наставнических практик. |
| **Обеспечение консультационно-методической поддержки школ с низкими образовательными результатами** | | | |
| 1.Корректировка муниципальной программы адресной поддержки ШНОР. | январь | Евстифеева О.Л. | Скорректирована муниципальная программа адресной поддержки ШНОР. |
| 2.Разработка антикризисных программ ШНОР. | январь | руководители ОУ | Разработаны антикризисные программы. |
| 3.Участие в методических семинарах/вебинарах для педагогов ШНОР. | в течение года | Ильченко Н.Ф.  руководители ОУ | Повышение предметных и методических компетенций педагогов. |
| **Обеспечение консультационно-методической поддержки школ, на базе которых созданы Центры естественнонаучного и технологического образования «Точка роста»** | | | |
| 1.Организация участия Центров «Точка роста» в реализации регионального комплексного плана сопровождения учителей ОУ, на базе которых создана «Точка роста» | в течение года | Ильченко Н.Ф.  руководители ОУ | Вовлечение 100% учителей ОУ в процесс адресной методической поддержки(семинары, конференции, вебинары и т.д.). |
| 2. Открытие «Точки роста» на базе МБОУ школы с. Чернышевка, МБОУ школы с. Новогордеевка, МБОУ школы с. Гражданка | сентябрь | руководители ОУ | Совершенствование учебно – воспитательного процесса. |
| **Реализация кластерной политики в системе образования** | | | |
| 1.Участие в региональном проекте «Агрокласс в приморской школе» (МБОУ школа с. Анучино, МБОУ школа с. Чернышевка) | в течение года | руководители ОУ | Вовлечение учителей организаций – участниц проекта в процесс адресной поддержки. |
| **Повышение качества подготовки обучающихся к ГИА – 9, ГИА - 11** | | | |
| 1.Вовлечение обучающихся в проект «Код будущего». | январь – май | специалисты КУ МОУО  руководители ОУ | Увеличение доли обучающихся, достигших высокого уровня подготовки. |
| 2.Внедрение цифрового образовательного ресурса в образовательные организации. | в течение года | руководители ОУ | Увеличение доли обучающихся, достигших высокого уровня подготовки. |
| **Повышение качества подготовки обучающихся «группы риска»** | | | |
| 1.Разработка и реализация индивидуальных маршрутов обучения. | в течение года | руководители ОУ | Увеличение доли обучающихся, достигших минимального уровня подготовки. |
| 2. Реализация проекта «Обучение русскому языку детей мигрантов» | в течение года | специалисты КУ МОУО  руководители ОУ | Увеличение доли обучающихся, достигших минимального уровня подготовки. |